Upravljanje ljudskim potencijalima (za rukovodeće državne službenike/ce)

Objavljeno: 30.03.2026
Prijave moguće ostaviti u periodu: 30.03.2026 - 09.04.2026
Datum održavanja: 14.04.2026 - 14.04.2026
Organizator: Agencija za državnu službu BiH
Lokacija: "Zgrada prijateljstva između Grčke i BiH - sala na 17. spratu" - Trg Bosne i Hercegovine 3, CENTAR SARAJEVO

Uputstvom o obuci za rukovodeće državne službenike u institucijama Bosne i Hercegovine propisan je način provođenja obuke za menadžere (rukovodeći državni službenici i šefovi unutrašnjih organizacionih jedinica). U članu 7. propisano je da su menadžeri obavezni pohađati ove obuke. Rukovodioci u institucijama i državni službenici koji sprovode proces ocjenjivanja menadžera mogu im umanjiti ocjenu rada ako nisu pohađali obavezan program obuke za rukovodeće državne službenike.

Akcionim planom za reformu javne uprave (mjera 2.6.1.) propisuje se da rukovodeći državni službenici trebaju proći obuku o temeljnim rukovodnim znanjima i vještinama u organizaciji Agencije za državnu službu BiH.

Ovo je potpuno novi program sa novim temama te je potrebno da ga prođu i oni koji su završili raniji ciklus menadžerskih obuka - modula.

SADRŽAJ OBUKE:

- predstavljanje i ciljevi seminara
- značaj, odgovornosti i uloge funkcije HRM
- menadžment ljudskih resursa kao poslovna filozofija
- efektivno funkcionisanje i kvalitet menadžmenta ljudskih resursa
- materijalne i nematerijalne strategije motivacije saradnika
- uloga rukovodećih državnih službenika u motivaciji saradnika i izgradnji organizacijske klime
- značaj menadžmenta ljudskih resursa u etabliranju kulture povjerenja u organizaciji
- trendovi i izazovi u upravljanju ljudskim resursima u javnoj upravi

CILJEVI OBUKE:

- prepoznati doprinos i značaj funkcija menadžmenta ljudskim resursima u postizanju ciljeva organizacije u današnjem turbulentnom i neizvjesnom okruženju,
- ovladati osnovama, principima i različitim aspektima menadžmenta ljudskih resursa,
- razumjeti faktore koji utiču na motivaciju zaposlenih, pošto su zadovoljni i motivisani zaposleni posvećeni poslu i imaju puno povjerenje u organizaciju u kojoj rade,
- analizirati ulogu HRM-a kao agenta promjena u etabliranju kulture povjerenja u organizaciji,
- utvrditi razloge promjene u strukturi aktivnosti HRM-a.

OČEKIVANI ISHODI:

- upoznati polaznike obuke sa značajem i ulogom menadžmenta ljudskih resursa, sa posebnim

fokusom na specifičnosti HRM u javnoj upravi,

- razumjeti sveobuhvatnu ulogu i značaj menadžmenta ljudskih resursa u motivaciji saradnika, postiziranju veće predanosti i posvećenosti poslu, kao iu izgradnji kulture povjerenja,
- upoznati polaznike sa aktuelnim i očekivanim promjenama u načinu provođenja aktivnosti upravljanja ljudskim resursima.

CILJNA GRUPA: rukovodeći državni službenici/ce, uključujući šefove/šefice unutrašnjih organizacionih jedinica

BROJ KREDITA: 3

Raspored

Tema	Od	Do	Predavac
Upravljanje ljudskim potencijalima - menadžeri	14.04.2026 10:00	14.04.2026 15:30	Zijada Rahimić